COMUNE DI BEINASCO
Città Metropolitana di Torino
Piazza Vittorio Alfieri 7 – 10092 BEINASCO (TO)
tel. 01139891 – fax 0113989382
P.E.C.: protocollo@comune.beinasco.legalmail.it

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 201 del 24 maggio 2021

AREA DEI SERVIZI GENERALI E DI SUPPORTO

SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

OGGETTO: Concorso pubblico, per esami, per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 4 posti di "Istruttore Direttivo amministrativo-contabile" – categoria "D", posizione economica "D1", di cui n. 2 posti riservati ai dipendenti del Comune di Beinasco. Approvazione verbale e assunzione vincitori.

Determinazione Dirigenziale n. 201 del 24 maggio 2021
Concorso pubblico, per esami, per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 4 posti di "Istruttore Direttivo amministrativo-contabile" – categoria "D", posizione economica "D1", di cui n. 2 posti riservati ai dipendenti del Comune di Beinasco. Approvazione verbale e assunzione vincitori.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- ✓ con deliberazione Giunta Comunale n. 144 del 9 ottobre 2019 è stato approvato il programma triennale di fabbisogno di personale e il Piano assunzioni 2020-2022, successivamente modificato e integrato con deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 25 maggio 2020, che prevedeva, tra l'altro, l'assunzione, negli anni 2020-2021 di n. 4 posti di "Istruttore Direttivo amministrativo-contabile" – categoria "D", posizione economica "D1", di cui n. 2 posti riservati ai dipendenti del Comune di Beinasco;
- ✓ è stata esperita con esito negativo la procedura di cui all'articolo 34-bis (mobilità obbligatoria) del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- ✓ con determinazione dirigenziale n. 290 del 17 luglio 2020, successivamente rettificata con determinazione dirigenziale n. 314 del 28 luglio 2020, è stato indetto il concorso pubblico, per esami, per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 4 posti di "Istruttore Direttivo amministrativo-contabile" – categoria "D", posizione economica "D1", di cui n. 2 posti riservati ai dipendenti del Comune di Beinasco;
- ✓ il predetto bando è stato reso noto secondo le modalità indicate nella determinazione dirigenziale sopra citata.

Evidenziato che la commissione di concorso, nominata e successivamente modificata rispettivamente con deliberazioni del Commissario Straordinario, assunti i poteri della Giunta Comunale, n. 131 del 30 settembre 2020 e n. 138 del 29 ottobre 2020, ha concluso i propri lavori e ha consegnato il verbale delle operazioni effettuate, allegato alla presente determinazione, dal quale si rileva che le stesse sono state regolarmente concluse.

Vista la graduatoria di merito formata dalla commissione esaminatrice, dalla quale risulta:

N.	CANDIDATO	PUNTEGGIO I PROVA SCRITTA	PUNTEGGIO II PROVA SCRITTA	MEDIA PROVE SCRITTE	PUNTEGGIO PROVA ORALE	PUNTEGGIO TOTALE
1	CRICENTI Arianna	27,50	30,00	28,75	28,50	57,25
2	COLIA Enrico	21,75	28,00	24,88	26,00	50,88
3	COSSU Tiziana	21,00	25,50	23,25	27,25	50,50
4	ROMANO Virginia	22,25	23,50	22,88	25,00	47,88
5	MASSOLIN Chiara	21,00	26,50	23,75	23,00	46,75
6	LERDA Nadia	21,00	25,25	23,13	23,50	46,63
7	PASSIANTE Filomena Manuela	21,00	21,00	21,00	24,00	45,00

Dato atto che:

- ✓ è stato rispettato il pareggio di bilancio per l'anno 2020 e, sulla base dei dati disponibili, è rispettato anche quello per l'anno 2021;
- ✓ è stato approvato il bilancio consolidato per l'anno 2019 con deliberazione del Commissario Straordinario, assunti i poteri del Consiglio Comunale, n. 39 del 26 novembre 2020;
- ✓ sono stati rispettati i termini per l'adozione dei documenti contabili e per la trasmissione alla banca dati delle P.A. delle relative informazioni, come da certificazione agli atti del Servizio Politiche del Bilancio;
- ✓ la spesa di personale per l'anno 2020 è rimasta contenuta nella media del triennio 2011-2013 (media del triennio 2011-2012-2013: Euro 3.459.728,00=);
- ✓ la spesa di personale per l'anno 2021, sulla base dei dati disponibili, rimane contenuta nella media del triennio 2011-2013;
- ✓ la spesa di personale prevista per gli anni 2022-2023 rimarrà contenuta nella media del triennio 2011-2013;
- ✓ è stato approvato il Piano Triennale delle azioni positive 2020-2022 con deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 27 febbraio 2020.

Ritenuto, pertanto, necessario procedere all'approvazione del verbale delle operazioni della commissione di concorso e della graduatoria di merito, nonché all'assunzione dei candidati vincitori.

Considerato che n. 2 posti riservati ai dipendenti del Comune di Beinasco risultano coperti dai candidati classificatisi al 1° e al 4° posto della graduatoria di merito.

DETERMINA

1. di approvare il verbale delle operazioni della commissione del concorso per la copertura di n. 4 posti di "Istruttore Direttivo amministrativo-contabile" – categoria "D", posizione economica "D1", di cui n. 2 posti riservati ai dipendenti del Comune di Beinasco, allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale, che ha formulato la seguente graduatoria di merito:

N.	CANDIDATO	PUNTEGGIO I PROVA SCRITTA	PUNTEGGIO II PROVA SCRITTA	MEDIA PROVE SCRITTE	PUNTEGGIO PROVA ORALE	PUNTEGGIO TOTALE
1	CRICENTI Arianna	27,50	30,00	28,75	28,50	57,25
2	COLIA Enrico	21,75	28,00	24,88	26,00	50,88
3	COSSU Tiziana	21,00	25,50	23,25	27,25	50,50
4	ROMANO Virginia	22,25	23,50	22,88	25,00	47,88
5	MASSOLIN Chiara	21,00	26,50	23,75	23,00	46,75
6	LERDA Nadia	21,00	25,25	23,13	23,50	46,63
7	PASSIANTE Filomena Manuela	21,00	21,00	21,00	24,00	45,00

2. di assumere, con decorrenza 1° giugno 2021, i candidati vincitori collocatisi dal primo al quarto posto nella graduatoria di merito, sigg.ri:
   - CRICENTI Arianna, nata il 23.2.1974;
   - COLIA Enrico, nato il 14.5.1993;

- COSSU Tiziana, nata l'11.11.1975;
- ROMANO Virginia, nata il 5.4.1982;

dando atto che i candidati classificatisi al 1° e al 4° posto della graduatoria di merito coprono i due posti riservati ai dipendenti del Comune di Beinasco;

3. di stabilire che l'assunzione sarà perfezionata con la stipula del contratto individuale di lavoro, previo accertamento del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione al concorso, nonché dell'idoneità fisica all'impiego accertata dal competente organo sanitario al quale è esclusivamente riservato tale giudizio;
4. di stabilire, altresì, che nel caso di rinuncia dei candidati nominati si procederà all'assunzione dei successivi candidati idonei tratti dalla graduatoria sopra indicata, fino all'esaurimento della stessa;
5. di dare atto che i candidati vincitori collocatisi al 1°, 2° e 4° posto della graduatoria di merito sono dipendenti del Comune di Beinasco e, pertanto, la spesa annuale derivante dall'assunzione delle suddette tre unità è pari a Euro 8.089,61= (Oneri, IRAP e IVC inclusa) corrispondente alla differenza dovuta all'inquadramento dalla categoria "C" alla categoria "D";
6. di dare atto, quindi, che la spesa annuale complessiva derivante dalle assunzioni in argomento, oneri previdenziali e IRAP inclusi, ammonta a Euro **41.977.32=** per le quattro unità, e trova copertura finanziaria negli stanziamenti previsti agli appositi obiettivi del bilancio 2021-2023 e seguenti e sarà impegnata annualmente unitamente alla restante spesa per il personale;
7. di dare atto, inoltre, che la spesa derivante dalle assunzioni in argomento per il periodo 1° giugno – 31 dicembre 2021 ammonta a Euro **24.486,77=** e trova copertura finanziaria nel bilancio 2021 come di seguito specificato:
   - **Euro 1.456,39=** per stipendi, indennità di comparto e oneri previdenziali, meccanografico 0102101, Missione 1 "Servizi Istituzionali, Generali e di Gestione", Programma 2 "Segreteria Generale", voce bilancio 30.020.01 "Personale Segreteria Generale …" (impegni 2021/120-121-130);
   - **Euro 97,48=** per IRAP, meccanografico 0102102, Missione 1 "Servizi Istituzionali, Generali e di Gestione", Programma 2 "Segreteria Generale", voce bilancio 71.000.01 "Quota Irap Segreteria Generale …" (impegno 2021/131);
   - **Euro 1.456,39=** per stipendi, indennità di comparto e oneri previdenziali, meccanografico 0103101, Missione 1 "Servizi Istituzionali, Generali e di Gestione", Programma 3 "Gestione economico finanziaria, programmazione e provveditorato" voce bilancio 75.020.01 "Personale Politiche del Bilancio …" (impegni 2021/132-133-138);
   - **Euro 97,48=** per IRAP, meccanografico 0103102, Missione 1 "Servizi Istituzionali, Generali e di Gestione", Programma 3 "Gestione economico finanziaria, programmazione e provveditorato" voce bilancio 100.000.03 "Quota Irap Politiche del Bilancio …" (impegno 2021/139);
   - **Euro 1.456,39=** per stipendi, indennità di comparto e oneri previdenziali, meccanografico 0110101, Missione 1 – Servizi Istituzionali, Generali e di Gestione - Programma 10 "Risorse Umane" voce bilancio 30.020.06 "Personale Gestione e Sviluppo Risorse Umane" (impegni 2021/164-165-166);
   - **Euro 97,48=** per IRAP, meccanografico 0110102, Missione 1 – Servizi Istituzionali, Generali e di Gestione - Programma 10 "Risorse Umane", voce bilancio 71.000.06 "Quota Irap Gestione e Sviluppo Risorse Umane" (impegno 2021/167);

- **Euro 185,96=** per indennità vacanza contrattuale, meccanografico 0110101, Missione 1 – Servizi Istituzionali, Generali e di Gestione - Programma 10 "Risorse Umane" voce bilancio 200.020.04 "Fondo incrementi contrattuali compresi oneri riflessi" (impegni 2021/218-219);
- **Euro 12,44=** per quota IRAP su indennità vacanza contrattuale, meccanografico 0110102, Missione 1 – Servizi Istituzionali, Generali e di Gestione - Programma 10 "Risorse Umane", voce bilancio 240.000.03 "Quota Irap su fondo incrementi contrattuali" (impegno 2021/220);

e **viene impegnata** per la parte di impegni ancora non assunta come di seguito indicato:

- **Euro 14.484,69=** per "Stipendi, ind comparto nuovi assunti", meccanografico 0110101, Missione 1 – Servizi Istituzionali, Generali e di Gestione - Programma 10 Risorse Umane, voce bilancio 200.020.02 "Fondo Politiche Personale";
- **Euro 3.910,87=** per "Oneri nuovi assunti", meccanografico 0110101, Missione 1 – Servizi Istituzionali, Generali e di Gestione - Programma 10 Risorse Umane, voce bilancio 200.021.01 "Oneri su Fondi diversi";
- **Euro 1.231,20=** per "IRAP nuovi assunti" meccanografico 0110102, Missione 1 – Servizi Istituzionali, Generali e di Gestione - Programma 10 Risorse Umane, voce bilancio 240.000.02 "Irap su Fondi Diversi";

8. di dare atto, infine, che il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito web del Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente" sotto la sezione "Bandi di concorso" ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33.

AC/ac
Y:\Personale\1-GESTIONE GIURIDICA\Concorsi\Anno 2020\3-istruttore direttivo amministrativo contabile\Verbale di concorso\Determina di approvazione verbale.RTF

IL DIRIGENTE
(RIZZO MATTEO)*

* Documento informatico firmato digitalmente in data 24 maggio 2021 ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82.