



**COMUNE DI BEINASCO**  
**Città Metropolitana di Torino**  
**Piazza Vittorio Alfieri 7 – 10092 BEINASCO**  
tel. 01139891 - fax 0113989382

Posta Elettronica Certificata: [protocollo@comune.beinasco.legalmail.it](mailto:protocollo@comune.beinasco.legalmail.it)

---

**AREA DELLA PROGRAMMAZIONE STRATEGICA, DEL CONTROLLO DELLE  
RISORSE E ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA**

**SETTORE POLITICHE DEL PERSONALE**

**PROCEDURA CONGIUNTA DI INTERPELLO PER L'ASSUNZIONE DI N. 3  
ISTRUTTORI DIRETTIVI AMMINISTRATIVO-CONTABILI - AREA DEI FUNZIONARI  
E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CATEGORIA D), A TEMPO  
INDETERMINATO E PIENO, PRESSO I COMUNI DI ORBASSANO E SANGANO -  
RIVOLTO AGLI IDONEI DELL'ELENCO DI CUI ALL'ARTICOLO 3-BIS DEL D.L. 9  
GIUGNO 2021, N. 80.**

**IL DIRIGENTE**

Visti:

- ✓ l'articolo 3-bis del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, avente ad oggetto "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali";
- ✓ l'Accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3-bis del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, al quale hanno aderito i Comuni di Beinasco, Orbassano, Rivalta di Torino, Sangano, Bruino, Castagnole Piemonte e il Consorzio Intercomunale di Servizi C.I.diS;
- ✓ l'Avviso di selezione unica per la formazione di un elenco di idonei all'assunzione, nei ruoli dei Comuni aderenti all'accordo ai sensi dell'articolo 3-bis del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, per il profilo professionale di "Istruttore direttivo amministrativo-contabile" – categoria "D", posizione economica "D1", approvato dal Comune di Beinasco, Ente capofila, con determinazione dirigenziale n. 474 dell'11 ottobre 2022;
- ✓ l'elenco degli idonei all'assunzione nei ruoli dei Comuni aderenti all'accordo ai sensi dell'articolo 3-bis del D.L. n. 80/2021, nel profilo professionale di "Istruttore direttivo amministrativo-contabile", categoria D, posizione economica D1 approvato dal Comune di Beinasco con determinazione dirigenziale n. 25 del 19 gennaio 2023;
- ✓ il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;
- ✓ il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487;
- ✓ il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- ✓ il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- ✓ il vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali;
- ✓ le disposizioni normative e contrattuali applicabili.

Vista la determinazione dirigenziale n. 444 del 26 settembre 2023 di approvazione del presente interpello.

**RENDE NOTO**

l'avvio di una procedura congiunta di interpello ai sensi dell'articolo 3-bis del D.L. n. 80/2021, per la copertura presso i Comuni di Orbassano e Sangano di **n. 3 posti** nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – profilo di "Istruttore direttivo amministrativo-contabile", a tempo pieno e indeterminato, come di seguito specificato:



- n. **2 posti** presso il Comune di Orbassano;
- n. **1 posto** presso il Comune di Sangano.

L'interpello è rivolto unicamente agli iscritti nell'elenco approvato dal Comune di Beinasco con determinazione dirigenziale n. 25 del 19 gennaio 2023, pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente al seguente link:

<https://www.comune.beinasco.to.it/dettaglioNotizia/4681>

Ai sensi dell'articolo 1014, comma 4 e dell'articolo 678, comma 9 del D.lgs. 15 marzo 2010, n. 66, con il presente interpello si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

### **Articolo 1 - Requisiti di partecipazione**

I requisiti richiesti per partecipare alla procedura di selezione sono i medesimi dichiarati in sede di partecipazione alla selezione unica per la formazione di un elenco di idonei all'assunzione, nei ruoli dei comuni aderenti all'accordo ai sensi dell'articolo 3-bis del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, di personale nel profilo professionale di "Istruttore direttivo Amministrativo-contabile" – categoria "D", posizione economica "D1", svoltasi in data 13 dicembre 2022;

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della procedura, comporta l'esclusione dall'elenco stesso e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

### **Articolo 2 – Contratto applicato, trattamento economico e contenuti professionali delle mansioni richieste**

In caso di assunzione nel profilo professionale in oggetto sarà applicato il vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali. Verrà corrisposto il trattamento economico previsto per l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione secondo il nuovo ordinamento professionale previsto nel C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022, pari a Euro 23.212,35= annui lordi, oltre alla tredicesima mensilità. Spettano, inoltre, l'indennità di comparto e ogni altro emolumento accessorio previsto dal citato C.C.N.L.

Tutti i compensi sono sottoposti alle trattenute fiscali, previdenziali e assistenziali a norma di legge.

Il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione, con profilo di Istruttore direttivo amministrativo-contabile, è strutturalmente inserito nei processi amministrativo-contabili e tecnici e nei sistemi di erogazione dei servizi che, nel quadro di indirizzi generali, assicurano il presidio di importanti e diversi processi, concorrendo al raggiungimento degli obiettivi stabiliti, assicurando la qualità dei servizi e dei risultati, la circolarità delle comunicazioni, l'integrazione/facilitazione dei processi, la consulenza, il coordinamento delle eventuali risorse affidate, anche attraverso la responsabilità diretta di moduli e strutture organizzative.

### **Articolo 3 – Termini e modalità di presentazione della manifestazione di interesse all'assunzione**

Per partecipare alla procedura di selezione gli interessati **dovranno manifestare la propria disponibilità utilizzando il modello allegato al presente interpello.**

La manifestazione di interesse, redatta in carta libera, debitamente datata e sottoscritta, dovrà pervenire al Protocollo generale del Comune di Beinasco, mediante posta elettronica, al seguente indirizzo [protocollo@comune.beinasco.legalmail.it](mailto:protocollo@comune.beinasco.legalmail.it), **entro 15 giorni** decorrenti dal giorno successivo all'invio del presente interpello a tutti gli idonei iscritti nell'elenco.

Alla stessa dovrà essere allegata copia di un documento di identità.

**Si ricorda che la Posta Elettronica Certificata assume valore legale solo se il**



---

**mittente invia il messaggio da casella di posta certificata.**

**Non verranno tenute in considerazione le manifestazioni di interesse pervenute oltre il termine sopraindicato, anche se risulteranno inviate entro il termine stesso.**

**L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dell'indirizzo da parte dei concorrenti, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda.**

---

#### **Articolo 4 – Comunicazioni ai candidati**

Le comunicazioni relative a tutte le fasi di svolgimento della procedura di selezione, successive alla manifestazione di interesse, saranno fornite ai candidati tramite pubblicazione sul sito internet istituzionale del **Comune di Beinasco** e nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente.

Tale pubblicazione sul sito web dell'Ente **costituisce notifica a tutti gli effetti di legge.**

---

#### **Articolo 5 – Ammissione dei candidati**

**Saranno ammessi alla prova scritta tutti i candidati** presenti nell'elenco degli idonei, approvato con determinazione dirigenziale n. 25 del 19 gennaio 2023, **che invieranno la manifestazione di interesse.**

Tutte le comunicazioni relative al presente interpello (divisione degli ammessi su più date, esclusione di candidati, eventuali modifiche al calendario delle prove indicato sul presente avviso, criteri per le prove ed esiti) avverranno tramite pubblicazione **sul sito istituzionale del Comune di Beinasco** e nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente.

---

#### **Articolo 6 – Conoscenze richieste**

In considerazione dei contenuti professionali delle mansioni richieste, come descritti all'articolo 2, le conoscenze richieste vertono sui seguenti argomenti:

1. diritto costituzionale e diritto amministrativo;
2. normativa in materia di procedimento amministrativo e di accesso agli atti amministrativi;
3. normativa generale in materia di contabilità pubblica;
4. normativa in materia di contratti pubblici (lavori, servizi e forniture);
5. norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche (D.Lgs. n. 165/2001);
6. ordinamento degli enti locali (D.Lgs. n. 267/2000);
7. nozioni in materia di anticorruzione, trasparenza e trattamento dati (Legge n. 190/2012, D.Lgs. n. 33/2013, GDPR n. 679/2016);
8. nozioni in materia di codice dell'amministrazione digitale (D.Lgs. n. 82/2005).

---

#### **Articolo 7 – Commissione esaminatrice**

Per l'espletamento delle procedure di selezione sarà nominata un'apposita commissione esaminatrice con successivo provvedimento del Comune di Orbassano, individuato dagli Enti aderenti al presente interpello per la gestione della procedura di selezione.

---

#### **Articolo 8 – Prova di esame e criteri di valutazione**

La procedura di selezione prevede una prova scritta e una orale sulle materie elencate all'articolo 6.



---

### **PROVA SCRITTA**

La prova consisterà nella soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica nelle materie d'esame.

### **PROVA ORALE**

Il colloquio oltre a riguardare le materie indicate all'articolo 6, avrà anche la finalità di conoscere, approfondire e valutare al meglio le caratteristiche attitudinali e professionali, le abilità e la motivazione dei candidati in relazione al ruolo da ricoprire e, in particolare:

- ✓ la capacità di creare buone relazioni interpersonali e la predisposizione al lavoro di gruppo, oltre alla capacità di assumere le responsabilità richieste dal ruolo;
- ✓ la capacità di relazione, comunicazione e orientamento all'utenza;
- ✓ la capacità di agire in autonomia rispetto a criteri prestabiliti nelle linee essenziali con significativa ampiezza delle soluzioni possibili;
- ✓ la capacità di analisi e problem solving;
- ✓ la capacità di comunicazione e la sintesi verbale;
- ✓ la motivazione al ruolo;
- ✓ la capacità di coordinare attività di personale inquadrato in categoria inferiore.

Durante la prova orale si provvederà altresì all'accertamento:

- ✓ della conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- ✓ della conoscenza della lingua inglese.

**La prova scritta si intenderà superata con una valutazione non inferiore a 21/30.**

**I candidati che avranno superato la prova scritta saranno ammessi a sostenere la prova orale, che si intenderà superata con una valutazione non inferiore a 21/30.**

### **Articolo 9 – Calendario delle prove**

Le prove si svolgeranno presso il Comune di Orbassano, Viale Regina Margherita 15, secondo il seguente calendario:

#### **PROVA SCRITTA:**

**Lunedì 23 ottobre 2023 alle ore 10.00**

#### **PROVA ORALE:**

**Lunedì 30 ottobre 2023 alle ore 10.00**

con eventuale prosecuzione in data **31 ottobre 2023**.

Ulteriori eventuali comunicazioni o variazioni, relative al calendario delle prove, verranno comunicate mediante pubblicazione **sul sito istituzionale del Comune di Beinasco**.

### **Articolo 10 - Graduatoria finale**

Al termine dei propri lavori, la Commissione Esaminatrice formulerà una graduatoria in base all'ordine dei punteggi conseguiti dai candidati che avranno superato la prova scritta e la prova orale.

Il punteggio finale di ogni candidato è dato dalla somma della votazione conseguita nella prova scritta e della votazione conseguita nella prova orale.

A parità di punteggio, la posizione in graduatoria sarà determinata secondo i criteri di cui all'articolo 18, comma 5, del Regolamento per la formazione degli elenchi di idonei di cui all'articolo 3-bis del D.L. n.80/2021;

La scelta dell'Ente di assegnazione avverrà da parte dei vincitori secondo l'ordine di graduatoria e tenuto conto delle riserve di legge previste per singolo Ente.

La graduatoria finale, approvata con determinazione del Dirigente del Servizio Gestione Risorse Umane, verrà pubblicata sul sito internet istituzionale del Comune di Beinasco e sarà **valida solo per la copertura dei posti previsti dal presente interpello**.



---

Si ricorda, inoltre, che:

- ✓ l'idoneo assunto a tempo indeterminato verrà cancellato dall'elenco degli idonei e non potrà più essere interpellato anche in caso di mancato superamento del periodo di prova;
- ✓ il mancato superamento delle prove effettuate nell'ambito dell'interpello per attingere all'elenco degli idonei non pregiudica la permanenza del soggetto nell'elenco degli idonei per futuri interpelli di questo o di altri enti.

### **Articolo 11 – Adempimenti connessi alla stipulazione del contratto di lavoro**

Successivamente all'approvazione degli atti della selezione, i candidati risultati vincitori sono invitati:

- ✓ a presentare i documenti prescritti ai fini della verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti, salvo che gli stessi non siano detenuti da una pubblica amministrazione o da un gestore di servizio pubblico;
- ✓ a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro.

Preliminarmente alla sottoscrizione del contratto di lavoro, il candidato, sotto la sua responsabilità, deve dichiarare di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità previste dall'articolo 53 del D.Lgs. n. 165/2001.

Il rapporto individuale di lavoro a tempo indeterminato si costituisce con la sottoscrizione, anteriormente all'immissione in servizio, del contratto individuale.

L'assunzione è disposta subordinatamente all'accertamento della idoneità fisica del lavoratore. Per le assunzioni a tempo indeterminato l'accertamento viene effettuato, di norma, prima della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, dal medico competente di cui all'articolo 2, comma 1, lettera h), del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81, il quale, ove del caso, può avvalersi della consulenza specialistica ritenuta necessaria. È condizione risolutiva del contratto l'accertamento dell'idoneità fisica con esito negativo effettuato successivamente alla sottoscrizione del contratto

### **Articolo 12 – Norme di salvaguardia**

Il presente interpello costituisce *lex specialis* della procedura selettiva e pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il presente interpello non è vincolante per le Amministrazioni. Il Responsabile del procedimento, con motivato provvedimento, può:

- ✓ disporre la proroga o la riapertura dei termini per la presentazione delle manifestazioni di interesse;
- ✓ disporre, in ogni momento della procedura, l'eventuale revoca del presente interpello per sopravvenute cause ostative derivanti anche da disposizioni normative o per diversa valutazione di interesse degli Enti.

### **Articolo 13 – Disposizioni finali**

Ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 8 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, si informa che il Responsabile del procedimento relativo all'interpello in oggetto è il dott. Antonio Marco d'ACRI, Dirigente del I Settore politiche finanziarie del Comune di Orbassano.

Per eventuali chiarimenti e altre informazioni circa il presente interpello, gli interessati potranno rivolgersi:

- ✓ all'Ufficio Gestione del Personale e Organizzazione del Comune di Orbassano, Viale Regina Margherita 15, Orbassano (TO) – tel. 011/9036271 - 209, indirizzo di posta elettronica [personale@comune.orbassano.to.it](mailto:personale@comune.orbassano.to.it);
- ✓ all'Ufficio Gestione Risorse Umane del Comune di Beinasco, Piazza Vittorio Alfieri 7, Beinasco (TO) – tel. 011/3989238, indirizzo di posta elettronica [personale@comune.beinasco.to.it](mailto:personale@comune.beinasco.to.it).

Il presente interpello è pubblicato:

- ✓ all'Albo Pretorio online del Comune di Beinasco;



- 
- ✓ sul sito internet del Comune di Beinasco e nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente.

#### **Articolo 14 – Tutela dei dati personali**

I dati contenuti nella manifestazione di interesse saranno trattati nel rispetto della vigente normativa – D.Lgs. n. 196/2003 e Regolamento Europeo sulla Privacy, General Data Protection Regulation (GDPR) 2016/679 – e saranno utilizzati al solo scopo di espletare la procedura di selezione in oggetto e di adottare ogni atto relativo a questa conseguente.

Il candidato, con la presentazione della manifestazione di interesse al presente interpello, esprime il proprio consenso al trattamento dei dati personali.

IL DIRIGENTE  
dott. Antonio Marco d'ACRI